

Inšpektorát práce Bratislava

Za kasárňou 1, 832 64 Bratislava

Váž. pán

Ing. Pavol Škara

Centrum I. 50/125-54

018 41 Dubnica nad Váhom

jojo.bubo@gmail.com

Váš list číslo/zo dňa

11.03.2013

Naše číslo

1521/2013 – 2.3

Vybavuje/linka

Mgr. Martina Ollé / 723

Bratislava

13.05.2013

Vec

Oznámenie výsledku inšpekcie

Dňom 11.04.2013 bol začatý výkon inšpekcie práce vo veci nevydania potvrdenia o zamestnaní pri skončení pracovného pomeru zamestnávateľom – **Rosnička Slovakia a.s., Kopčianska 89, Bratislava 851 01, IČO: 35 814 918.**

Pri výkone dozoru inšpekcie práce u zamestnávateľa, Inšpektorát práce Bratislava postupoval podľa zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Výkon inšpekcie práce u zamestnávateľa bol zameraný na dodržiavanie ustanovení pracovnoprávných a mzdových predpisov, najmä ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Pri výkone inšpekcie práce bolo zistené nasledovné:

V zmysle rozsudku Krajského súdu v Bratislave, ktorý nadobudol právoplatnosť dňa 14.01.2011 bol Váš pracovný pomer zo strany zamestnávateľa neplatne skončený dňom 12.12.2007.

Dňa 28.01.2011 ste doručili zamestnávateľovi výpoveď, ktorej výpovedná doba mala začať plynúť od 01.02.2011.

Zamestnávateľ vo svojom vyjadrení k prešetrovanej veci uviedol: „...potvrdzujem, že náš bývalý zamestnanec Ing. Pavol Škara je v súčasnosti riešený podaním dovolania na Generálnej prokuratúre SR. Tým pádom všetky súdne aj mimosúdne veci podliehajú tomuto budúcemu rozhodnutiu vo veci samej.“

Právoplatný meritórny rozsudok je záväzný. Keďže na základe uvedeného právoplatného rozhodnutia pracovný pomer zamestnanca – Ing. Pavol Škara – bol zo strany zamestnávateľa skončený neplatne, je nutné považovať pracovný pomer za skončený dňom uplynutia výpovednej doby na základe výpovede podanej zamestnancom. Podanie mimoriadneho opravného prostriedku k právoplatnému rozsudku nebolo preukázané.

Váš pracovný pomer skončil dňom 31.03.2011. Zamestnávateľ Vám nevydal pri skončení pracovného pomeru potvrdenie o zamestnaní a neuviedol v ňom

- dobu trvania pracovného pomeru,
- druh vykonávaných prác,

- či sa zo mzdy zamestnanca vykonávajú zrážky, v čí prospech, v akej výške a v akom poradí je pohľadávka, pre ktorú sa majú zrážky ďalej vykonávať,
- údaje o poskytnutej mzde za vykonanú prácu, o poskytnutej náhrade mzdy a náhrade za čas pracovnej pohotovosti, o zrazených preddavkoch na daň z príjmov a o ďalších skutočnostiach rozhodujúcich pre ročné zúčtovanie preddavkov na daň zo závislej činnosti a z funkčných požitkov a pre výpočet podpory v nezamestnanosti,
- údaj o poskytnutí odchodného podľa § 76 ods. 6.

čím zamestnávateľ porušil ustanovenia § 75 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Váš podnet hodnotíme ako opodstatnený. Zamestnávateľovi bolo nariadené odstránenie nedostatkov v stanovenej lehote. Zamestnávateľ má možnosť v určenej lehote podať námietky ku skutočnostiam zisteným inšpekciou práce, v prípade, že by na základe nových skutočností došlo k zmene zistených nedostatkov, budeme Vás bezodkladne informovať.

S pozdravom

Ing. Dalibor Hlivák
hlavný inšpektor práce